

Alles over de kerntalentenanalyse

Leuk dat je interesse hebt in kerntalenten en de kerntalentenanalyse! In deze brochure beantwoorden we de meest voorkomende vragen over de kerntalentenmethode. We gaan in op wat kerntalenten zijn, hoe een kerntalentenanalyse in zijn werk gaat en wat je met de uitkomst kunt doen. Deze brochure richt zich voornamelijk op particulieren die uit eigen beweging een kerntalentenanalyse overwegen.



Wat zijn kerntalenten?

Kerntalenten geven inzicht in wie jij van nature bent (je aard, je potentieel en wat je energie geeft om te doen, ofwel je intrinsieke motivatie).

Ieder mens heeft 23 kerntalenten die sterk, half of klein kunnen zijn. Sterke kerntalenten geven je energie en je vindt het van nature heerlijk om ze in de praktijk te brengen en je kunt ze prima ontwikkelen tot competenties.

Kleine kerntalenten kosten je energie als je ze in moet zetten. De halve kerntalenten zijn energie neutraal, zo geven geen energie en kosten je geen energie als je ze in moet zetten.

Met de kennis van je eigen kerntalenten krijg je heldere en praktisch toepasbare inzichten die je kunt gebruiken voor keuze op het gebied van werk, studie en privé.

Wat is een kerntalentenanalyse?



Een kerntalentenanalyse is een onderzoek dat een diepgaand inzicht geeft in wat jij van nature graag doet en waar je energie van krijgt, ofwel je aard, potentieel en intrinsieke motivatie. Dit kan helpen bij het maken van keuzes op het gebied van loopbaan, persoonlijke ontwikkeling en in het dagelijks leven.

Dit doen we op een unieke manier namelijk door met jou in gesprek te gaan over wat je daadwerkelijk deed in jouw kindertijd. Wat deed je graag, of juist niet graag, tussen je 4e en je 12e jaar? Zo maken wij jouw kerntalentenconstellatie inzichtelijk.

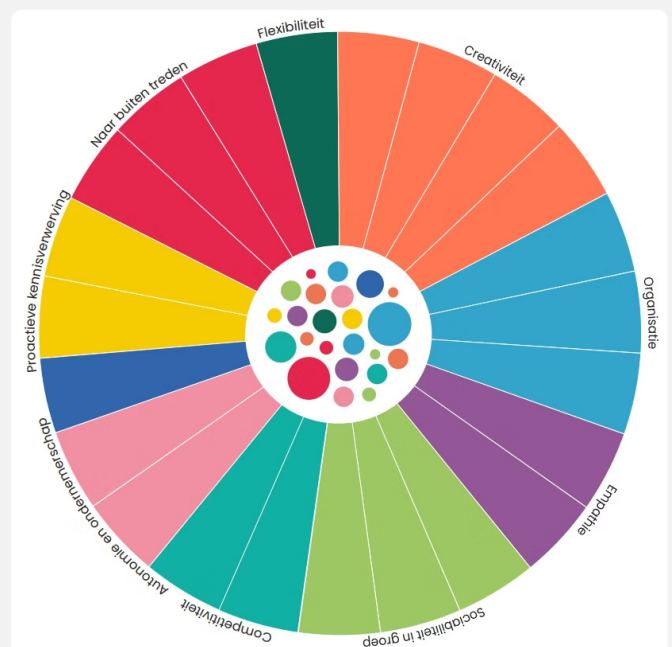
Welke kerntalenten zijn er?

Er zijn 23 kerntalenten onderverdeeld in verschillende onderwerpen.

Elk onderwerp bestaat uit een cluster van kerntalenten. Bijvoorbeeld het cluster Creativiteit, Organisatie, Autonomie & ondernemerschap, Competitiviteit, Organisatie, Sociabiliteit, etc.

Ieder cluster heeft meerdere kerntalenten. Het cluster Creativiteit bijvoorbeeld bestaat uit 4 verschillende kerntalenten: Nuttige creativiteit, Esthetische creativiteit, Mentale creativiteit en Abstracte probleemoplossing.

Zo wordt het dus duidelijk op welke manier jij van nature creatief wilt zijn.



Wat levert een kerntalentenanalyse op?



Je kunt de uitkomst van de kerntalentenanalyse voor diverse doeleinden gebruiken, afhankelijk van jouw vraag. Onze klanten gebruiken de uitkomst van de kerntalentenanalyse bij het maken van loopbaankeuzes, in situaties waarbij ze het niet meer naar hun zin hebben op het werk, willen solliciteren naar een andere baan, een leidinggevende functie ambiëren maar zich afvragen of het wel past, etc.

Jonge mensen maken gebruik van de kerntalentenanalyse voor het kiezen van een passende studie.

Ook voor het voorkomen of herstellen van een burn-out of een bore-out is de uitkomst van de kerntalentenanalyse zeer bruikbaar.

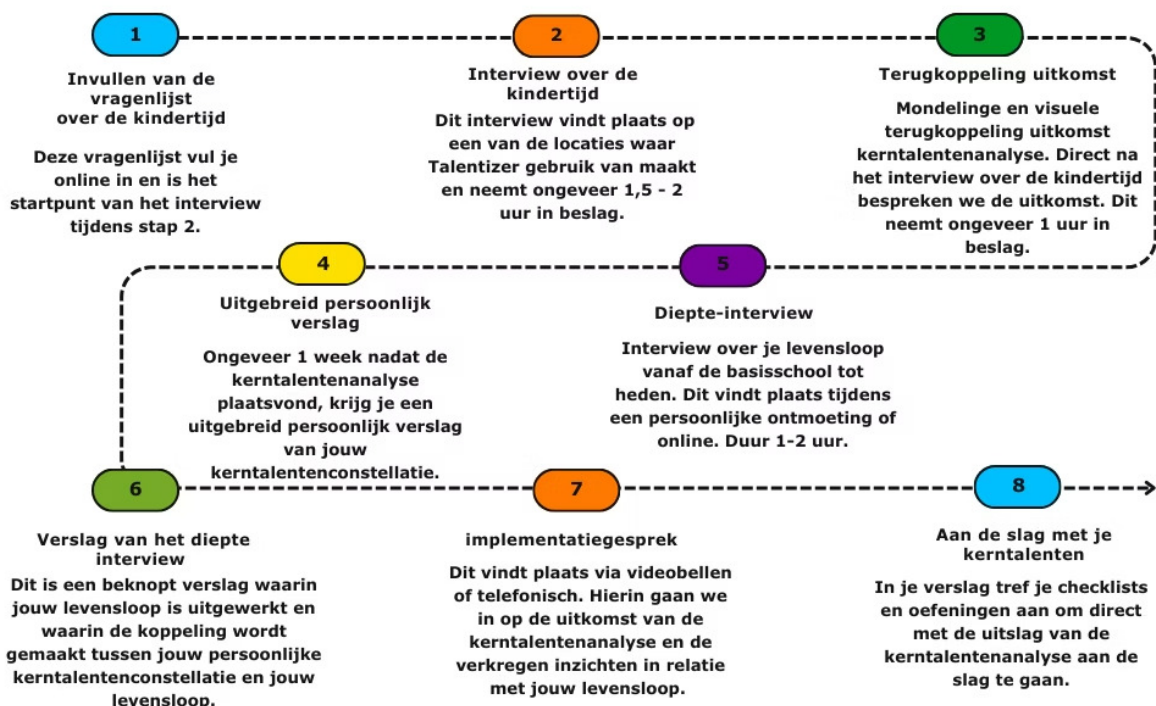
KERNTALENTENANALYSE OF KERNTALENTENONTDEKKING?

In deze brochure hebben we het over de kerntalentenanalyse, afgekort met KTNA en over de kerntalentenontdekking, afgekort met KTNO. De verschillen staan hieronder overzichtelijk weergegeven.

Hieronder en op de volgende pagina staan de stappen grafisch weergegeven.

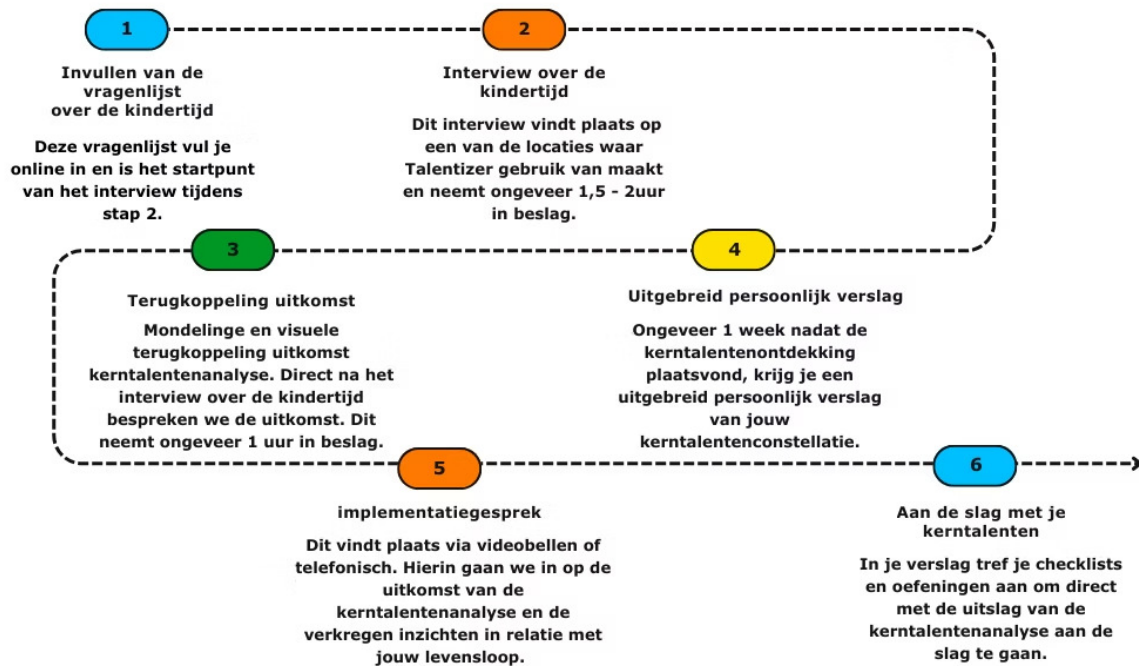
Stappen kerntalentenanalyse

De kerntalentenanalyse (KTNA) bestaan uit de volgende stappen:



Stappen kerntalentenontdekking

De kerntalentenontdekking (KTNO) bestaan uit de volgende stappen:



Het verschil tussen de kerntalentenmethode en andere methoden

Er is een aantal cruciale verschillen tussen de kerntalentenmethode en andere methoden die worden aangeboden zoals TMA, DISC, Big five-persoonlijkheidstest, CliftonStrengthsfinder, etc. Welke methode het beste voor jou is, hangt af van waarvoor je de uitkomst wilt gebruiken. Voor ons en onze klanten staat vast dat de kerntalentenmethode ongeëvenaard is.

Van de 27 verschillen zetten we de belangrijkste verschillen tussen de kerntalentenmethode en andere methoden hieronder op een rij:

1. De uitkomst van een kerntalentenanalyse is gebaseerd op het effectieve gedrag van iemand gedurende een lange periode in diens leven namelijk de kindertijd tussen 4 en 12 jaar.
2. De kerntalentenanalyse is geen online zelfbeoordeling maar een face-to-face analyse uitgevoerd door een gecertificeerd kerntalentenanalist
3. De uitkomst van de kerntalentenanalyse gaat (als enige methode) een leven lang mee.
4. De kerntalentenanalyse leidt tot een zeer gedetailleerde blauwdruk: geen types, geen hokjes, geen kleuren, etc. Dit verhoogt de accuratesse enorm.
5. De kerntalentenmethode is de enige persoonlijkheidsbepaling aanvaard door hoogbegaafden en heeft hiervoor de Mensa Award 2015 gekregen.

Praktisch toegepast



Nadat de je de KTNA of KTNO hebt gedaan, ontvang je van ons een uitgebreid verslag, zowel digitaal als geprint. Zoals je weet gaat de uitkomst een leven lang mee

Natuurlijk wil je nadat je de uitkomst van de kerntalentenanalyse hebt ontvangen zo snel mogelijk aan de slag. Iedereen die bij ons een KTNA of KTNO heeft gedaan ontvangt een aantal oefeningen om de uitkomst te implementeren in de praktijk.

Meer weten?

Iedereen heeft een unieke situatie en voordat je begint wil je ongetwijfeld weten of de kerntalentenanalyse of kerntalkentenontdekking passend is voor jouw situatie. Wij raden daarom iedereen aan om een keer vrijblijvend met een van ons van gedachten te wisselen. We nemen de tijd om naar je te luisteren en zullen eerlijk aangeven of de KTNA of KTNO kan bijdragen aan de oplossing voor jouw situatie. Zo'n gesprek is geheel vrijblijvend en kosteloos!

Ageeth van der Velden

Senior kerntalentenanalist, trainer,
studiekeuze expert, loopbaancoach

Ageeth@talentizer.eu 06-17738082



Jacco Stolker

Senior kerntalentenanalist, trainer,
loopbaancoach

jacco@talentizer.eu 06-24199561

